Первичная профсоюзная организация
МБОУ «СОШ № 71»
Председатель профсоюзной организации
_____ Н.В.Пожарских
«20» 01 2022года

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа №71»
Директор школы
_____ И.А.Приходько
«20» 01 2022 года

**Дополнительное соглашение**

**о внесение изменений в**

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

# на 2018-2021 гг.

Городской округ «Город Лесной»

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**
**«Средняя общеобразовательная школа № 71»**

Утвержден на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 71 от «20» 02 2022 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казённое учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
"Лесной центр занятости"
"28" февраля 2022
Запись за № 8-84

Дополнительное соглашение

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между администрацией и трудовым коллективом МБОУ СОШ № 71

на 2018 – 2021 гг. продлен до 2024г.

Стороны Коллективного договора: **Работодатель** МБОУ СОШ № 71 в лице директора Ирины Александровны Приходько и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Натальи Васильевны Пожарских пришли к соглашению внести изменения в Коллективный Договор.

1. Раздел № 6 «Охрана труда и здоровья»

В целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений и в соответствии с Соглашением об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по реализации в организациях и учреждениях Свердловской области профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции в коллективный договор вносятся пункты следующего содержания:

6.4. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ –инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную компанию, которая включает:

- распространение информации и по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в водные и повторные инструктажи по охране труда;

6.5. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

6.6. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению) Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

6.7. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфецированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство Организации обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

6.8. Доступ к лечению и уходу.

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами. Организация оказывает помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости)

- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.

6.9. Партнерские отношения.

Партнерские отношения. МБОУ СОШ № 71 устанавливает партнерские отношения с ФГБУ ЦМСЧ № 91 ФМБА России, с целью проведения тестирования и консультирования по вопросам профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

2. Раздел № 6.4. Работодатель обязуется:

6.4.18 Лицам, проходящим вакцинацию от короновирусной инфекции (COVID -19), предоставлять два дополнительных оплачиваемых дня отдыха. (ст.8,22,41 ТК РФ)

Итого прошнуровано и пронумеровано
4 (четыре) листа

Директор Приходько И.А.